

Павлодар облысы әкімдігі Павлодар облысы білім беру басқармасының «Аксу кара металлургия колледжі» ШЖҚ КМК	Сапа менеджмент жүйесі Құжатталған ақпарат Оқу жұмысы	СМЖ ҚА ОЖ 1.1 - 2019 25-тен 1 бет
---	---	--------------------------------------

Согласовано

Аксуский завод ферросплавов  
 филиал АО «Казхром»



2019 г.



«Утверждено»  
 Руководитель колледжа  
 Р.С. Дуйсекенов

2019 г.

# СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ КГП НА ПХВ «АКСУСКИЙ КОЛЛЕДЖ ЧЕРНОЙ МЕТАЛЛУРГИИ» НА 2019-2024 ГОДЫ

Утвержден  
 на заседании педагогического  
 совета колледжа  
 Протокол № 1  
 от « 29 » августа 2019г.

Павлодар облысы әкімдігі Павлодар облысы білім беру басқармасының «Аксу кара металлургия колледжі» ШЖҚ КМК	Сапа менеджмент жүйесі Құжатталған ақпарат Оқужұмысы	СМЖ ҚА ОЖ 1.1 - 2019 25-тен 2 бет

г. АКСУ  
2019 ГОД

## СОДЕРЖАНИЕ

1.	ПАСПОРТ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПЛАНА РАЗВИТИЯ КГП на ПХВ «Аксуский колледж черной металлургии»....	3
2.	ВВЕДЕНИЕ .....	5
3.	АНАЛИЗ ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ.....	6
4.	МИССИЯ И ВИДЕНИЕ КОЛЛЕДЖА.....	13
5.	СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОЛЛЕДЖА.....	13
6.	ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ.....	14
7.	СООТВЕТСТВИЕ СТРАТЕГИЧЕСКИХ НАПРАВЛЕНИЙ И ЦЕЛЕЙ КОЛЛЕДЖА СТРАТЕГИЧЕСКИМ ЦЕЛЯМ РЕГИОНА И ГОСУДАРСТВА	15
8.	ПУТИ И СПОСОБЫ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ.....	15
9.	ВОЗМОЖНЫЕ УГРОЗЫ.....	16
10.	ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	17
11	СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ КГП на ПХВ «АКЧМ»	18

Павлодар облысы әкімдігі Павлодар облысы білім беру басқармасының «Ақсу қара металлургия колледжі»ШЖҚ КМК	Сапа менеджмент жүйесі Құжатталған ақпарат Оқу жұмысы	СМЖ ҚА ОЖ 1.1 - 2019 25-тен 3 бет

## 1. ПАСПОРТ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПЛАНА РАЗВИТИЯ КГП на ПХВ «АКЧМ»

<b>Наименование организации</b>	Коммунальное государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Аксуский колледж черной металлургии»
<b>Миссия колледжа</b>	Предоставление качественных образовательных услуг в области технического и профессионального образования
<b>Видение колледжа</b>	Аксуский колледж черной металлургии стремится создать условия для развития творческого потенциала педагогического коллектива, профессионального мастерства каждого преподавателя, направленного на подготовку социально адаптированного, конкурентоспособного специалиста; активизация инновационной, образовательной, научно-исследовательской деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения колледжа.
<b>Основные стратегические цели</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Развитие конкурентных преимуществ колледжа для обеспечения востребованного и качественного профессионального образования в профессиональном образовательном пространстве;</li> <li>2. Повышение доступности качественного образования, соответствующего требованиям инновационного развития экономики региона;</li> <li>3. Подготовка конкурентоспособных и востребованных на рынке труда специалистов, обладающих компетенциями, необходимыми для решения профессиональных задач;</li> <li>4. Формирование непрерывного образования путем реализации интегрированных образовательных программ.</li> </ol>
<b>Задачи стратегии</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Повышение качества профессиональной подготовки и конкурентоспособности выпускников за счет: <ul style="list-style-type: none"> <li>- обеспечения высокого уровня информатизации образовательного процесса;</li> <li>- создания качественного учебно-методического сопровождения обучения и воспитания;</li> <li>- внедрения новых ИКТ, дуальной системы обучения;</li> <li>- создания системы стимулирования профессионального роста и эффективного использования потенциала преподавательского состава.</li> </ul> </li> <li>2. Совершенствование содержания и технологии образования в соответствии с требованиями работодателей на основании профессиональных стандартов.</li> <li>3. Повышение эффективности управления качеством подготовки специалистов с учетом практико-</li> </ol>

Павлодар облысы әкімдігі Павлодар облысы білім беру басқармасының «Ақсу қара металлургия колледжі» ШЖҚ КМК	Сапа менеджмент жүйесі Құжатталған ақпарат Оқу жұмысы	СМЖ ҚА ОЖ 1.1 - 2019 25-тен 4 бет
--	---	--------------------------------------

	ориентированности обучения, в том числе путем развития и совершенствования деятельности Учебного заведения.
<b>Целевые показатели (индикаторы) реализации Плана</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Обеспечение соответствия качества выпускников современным требованиям развития экономики</li> <li>2. Взаимодействие с социальными партнерами</li> <li>3. Повышение имиджа профессионального образования в регионе</li> <li>4. Мониторинг качества подготовки кадров</li> <li>5. Совершенствование материально-технической базы колледжа в соответствии с современными требованиями.</li> </ol>
<b>Срок реализации Плана</b>	5 лет (2019 – 2024 г.г.).
<b>Краткая характеристика программных мероприятий</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Совершенствование системы подготовки специалистов;</li> <li>2. Совершенствование профессиональной компетентности педагогов и студентов;</li> <li>3. Совершенствование финансово-экономических механизмов развития колледжа;</li> <li>4. Совершенствование воспитательной системы колледжа;</li> <li>5. Совершенствование и развитие информационно-образовательной среды колледжа;</li> <li>6. Совершенствование системы управления колледжем;</li> <li>7. Совершенствование связи с работодателями.</li> </ol>
<b>Адрес размещения Плана в сети Интернет</b>	<a href="http://aksucollege19.kz/">http://aksucollege19.kz/</a>

Павлодар облысы әкімдігі Павлодар облысы білім беру басқармасының «Ақсу қара металлургия колледжі»ШЖҚ КМК	Сапа менеджмент жүйесі Құжатталған ақпарат Оқужұмысы	СМЖ ҚА ОЖ 1.1 - 2019 25-тен 5 бет

## 2. ВВЕДЕНИЕ

Стратегический план до 2025 года запускает процессы Третьей модернизации страны, объявленные Главой государства в начале 2017 года, и ставит задачи по ускоренному качественному экономическому росту и повышению уровня жизни в стране.

Стратегический план до 2025 года приходит на смену Стратегическому плану развития Республики Казахстан до 2020 года (далее – Стратегический план до 2020 года), который нивелировал последствия глобального финансового кризиса и ускорил переход к диверсифицированному устойчивому росту экономики.

В основу Стратегического плана до 2024 года заложена новая модель экономического роста, базирующаяся на стимулировании экспортоориентированного производства за счет повышения производительности и сложности экономики, развития человеческого капитала и привлечения частных средств в условиях роста конкуренции, лидирующей роли частного сектора и реализации потенциала развития регионов страны. Новая модель экономического роста позволит преодолеть «ловушку среднего дохода» на пути к лиге тридцати развитых стран мира.

Главная цель до 2024 года – добиться качественного и устойчивого подъема экономики, ведущего к повышению благосостояния людей на уровень стран Организации экономического сотрудничества и развития.

Реализуя инициативы Главы государства Н.А. Назарбаева, Аксуский колледж черной металлургии стремится к удовлетворению потребностей работодателей в специалистах, обладающих логическим мышлением, способных генерировать прогрессивные идеи, адаптироваться к изменяющимся условиям рынка.

Деятельность колледжа осуществляется в соответствии с Законами РК «Об образовании», Государственной программой развития образования РК на 2011-2020 годы, «Типовыми правилами деятельности организаций образования, реализующих образовательные программы технического и профессионального образования», утвержденными приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 30 октября 2018 года № 595.

Стратегический план развития (далее – План) КГП на ПХВ «Аксуский колледж черной металлургии» (далее – АКЧМ) разработан в соответствии с законом Республики Казахстан «Об образовании», Уставом КГП на ПХВ «АКЧМ», государственным общеобязательным стандартом технического и профессионального образования (далее – ГОСО ТипО), Государственной программой развития образования РК на 2011 - 2020 годы.

План является основой деятельности колледжа.

**Исполнители и соисполнители Плана:** педагогический коллектив и все сотрудники колледжа, студенты и их родители, работодатели (предприятия и организации) - субъекты социального партнерства.

**Начало реализации Плана:** 01.01.2019 г.

Результаты поэтапного выполнения Плана рассматриваются на заседаниях Педагогического совета (ПС колледжа).

План является документом, открытым для внесения изменений и дополнений. Корректировка Плана осуществляется в соответствии с решениями органов управления колледжа.

Выполнение Плана обеспечивается как объемами финансовых бюджетных средств, необходимых для функционирования и развития колледжа, так и дополнительным внебюджетным финансированием.

Павлодар облысы әкімдігі Павлодар облысы білім беру басқармасының «Аксу кара металлургия колледжі» ШЖҚ КМК	Сапа менеджмент жүйесі Құжатталған ақпарат Оқужұмысы	СМЖ ҚА ОЖ 1.1 - 2019 25-тен 6 бет

### 3. АНАЛИЗ ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ

КГП на ПХВ «Аксуский колледж черной металлургии» основан в 1967 году, как учебное заведение, готовящее профессиональные кадры для Аксуского завода ферросплавов. За годы своего существования выпустил более 18 000 специалистов различного уровня. Ввиду того, что в Аксуском регионе действуют два градообразующих промышленных предприятия Аксуский завод ферросплавов – филиал АО «ТНК «Казхром» и электрическая станция АО «Евроазиатская энергетическая корпорация», профилирующая деятельность колледжа на 100 % направлена на подготовку кадров по техническим специальностям.

Проектная мощность колледжа – 425 мест. Колледж состоит из двух учебных корпусов, класса, столовая на 180 посадочных мест, библиотека с книжным фондом более 25 тыс. экземпляров, спортивный, тренажерный и гимнастический залы.

В структуре колледжа имеются следующие подразделения: учебная работа, учебно-производственная работа, воспитательная работа, административно-хозяйственная, бухгалтерия, архив.

В 2018-2019 учебном году подготовка кадров в колледже проводится по 6 образовательным программам:

1. 1002000 Металлургия черных металлов (по видам), 1002012 Плавильщик (всех наименований), 1002182 Машинист крана металлургического производства, 1002213 Техник – металлург;
2. 1114000 Сварочное дело (по видам), 111404 2 Электрогазосварщик, 111401 2 Сварщик (всех наименований), 1114063 Техник – механик;
3. 1109000 Токарное дело и металлообработка (по видам), 110901 2 Токарь, 110909 2 Сверловщик, 1109113 Техник – механик;
4. 1112000 Эксплуатация машин и оборудования промышленности, 111203 2 Слесарь – ремонтник, 111201 2 Слесарь-инструментальщик, 1112043 Техник – механик
5. 1115000 Электромеханическое оборудование в промышленности (по видам) 111504 2 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, 111501 2 Сборщик трансформаторов, 1115063 Электромеханик (всех наименований);
6. 1108000 Эксплуатация, ремонт и техническое обслуживание подвижного состава железных дорог (по видам), 1108062 Помощник машиниста тепловоза, 1108162 Слесарь по ремонту локомотива (тепловоза и электровоза), 1108183 Техник-электромеханик.

Практико-ориентированная (дуальная) модель подготовки специалистов в КГП на ПХВ «Аксуский колледж черной металлургии» характеризуется как образовательный процесс, сочетающий практическое обучение с частичной занятостью на производстве и обучение в традиционной образовательной организации. Практика применения элементов дуальной модели подготовки квалифицированных специалистов для предприятий города Аксу начата колледжем с 2009 года по специальности «Сварочное дело».

На начало 2018-2019 учебного года охват дуальным обучением составил 76 человек, практико-ориентированное обучение в текущем году организовано со обучающимися, из них 76 учащихся по бюджету.

Объем финансирования на укрепление материально-технической базы колледжа и улучшение условий обучения увеличивается ежегодно. В 2015 году на эти цели были выделены средства в размере 7,5 млн. тенге, в 2016 году – 7,7 млн. тенге, в 2017 год – 26,9 млн. тенге, в 2018 году – более 12 млн. тенге.

Павлодар облысы әкімдігі Павлодар облысы білім беру басқармасының «Ақсу кара металлургия колледжі» ШЖҚ КМК	Сапа менеджмент жүйесі Құжатталған ақпарат Оқу жұмысы	СМЖ ҚА ОЖ 1.1 - 2019 25-тен 7 бет
--	---	--------------------------------------

Кроме того, корпоративным фондом «ENRC Көмек» из года в год выделяются финансовые средства, учащиеся выигрывают гранты на обучение за счет фонда. В 2015 году «ENRC Көмек» выделял ежегодно 27,0 млн. тенге, в 2016 году была оказана благотворительная помощь в размере 20,0 млн. тенге. В 2018 году 25,0 млн. тенге.

Бюджетные и внебюджетные средства были эффективно затрачены на укрепление материально-технической базы практически по всем специальностям. В 2018 году проведены следующие мероприятия:

- Получена лицензия по квалификациям: 1002213 Техник – металлург, 1114063 Техник – трансформаторов, 1115063 Электромеханик (всех наименований), 1108062 Помощник машиниста тепловоза, 1108162 Слесарь по ремонту локомотива (тепловоза и электровоза), 1108183 Техник-электромеханик;

- приобретено необходимое оборудование для специальности «Металлургия черных металлов»; «1108000 Эксплуатация, ремонт и техническое обслуживание подвижного состава железных дорог (по видам)»

- приобретена учебная и учебно-методическая литература по общеобразовательным и специальным дисциплинам;

- Проведен капитальный ремонт: замена декоративных стеновых панелей на сумму 28,0 млн. тг;

- В 2018 году колледж вступил в Казахстанскую ассоциацию сварки Kazweld.

В 2019 году запланированы и реализуются следующие мероприятия:

- Запланированы проведения внеклассных мероприятий в рамках реализации программы «Рухани жаңғыру», в действующем кабинете, который соответствует всем требованиям тематической аудитории.

- **Начать с 1 сентября 2019 года работу в полиязычных группах.** Разработана программа внедрения полиязычия, в рамках которой начата работа по обучению преподавателей и мастеров производственного обучения по техническому и гуманитарному направлениям, определены механизмы мотивации к изучению английского языка. Так же с января введены факультативные занятия в количестве 612 часов по изучению английского языка обучающимися первых курсов и выборочно вторых. В конце учебного года будет проведено тестирование обучающихся, в результате которого будут определены группы для дальнейшего полиязычного обучения.

- **Открытие Ресурсного центра,** направлениями деятельности которого станет подготовка и переподготовка по имеющимся квалификациям.

- **Начато использование профессиональной сети и цифровой аналитической системы Platonus.** Основной целью данной информационной системы является: внедрение информационно-цифровых технологий на базе искусственного интеллекта в процесс обучения и трудоустройства учащейся молодежи, в рамках программы цифровизации и адаптации обучающихся в информационном поле.

Также запланировано расширить пространство социального партнерства путем обмена опытом и информацией, налаживание партнерских отношений с учебными заведениями ТИПО ближнего зарубежья, а также с казахстанскими организациями ТИПО.

В Павлодарском регионе, как и практически во всех регионах республики, имеется проблема нехватки специалистов рабочих квалификаций. Недостаточно развита гибкая система подготовки кадров в соответствии с изменяющимися требованиями рынка труда, определением необходимой потребности различных отраслей экономики в тех или иных рабочих кадрах.

Реализуя свою миссию, колледж нацелен на подготовку рабочих кадров новой формации для создаваемых в регионе инновационных кластеров с прорывными технологиями: энергетической и технологической отрасли.

Перед колледжем в качестве одной из задач стоит задача интегрирования в систему международного технического и профессионального образования. Отсюда и основные принципы деятельности Колледжа – качество, надежность и востребованность. Колледж должен предоставить будущим поколениям такое образование, и такую подготовку, которое позволит им принимать активное участие в индустриально-инновационном развитии как нашего региона, так и государства.

Необходимо создать соответствующую инфраструктуру для подготовки специалистов, которая будет решать потребность в кадрах для энергетической и технологической отраслей региона.

В колледже организована единая информационная инфраструктура, которая объединяет 106 компьютера, 29 проекторов, 19 интерактивных досок, 1 цифровой подиум. Компьютеры установлены в учебных кабинетах, компьютерных классах и двух лабораториях.

В перспективе перед колледжем стоит задача по внедрению дистанционных образовательных технологий. С 2020-2021 учебного года планируется поэтапное внедрение заочной формы обучения дистанционной.

Библиотека. Одним из важнейших показателей проведения качественной образовательной деятельности является уровень информационного обеспечения библиотечного информационного ресурса.

Ресурсы библиотеки ориентированы на обеспечение учебно-воспитательного процесса по основным направлениям деятельности колледжа. Основной контингент читателей составляют студенты и преподавательский состав.

Обучающиеся колледжа имеют доступ к информационным ресурсам библиотеки на печатных и электронных носителях по всем дисциплинам, преподаваемым в колледже.

Основные статистические показатели библиотеки по состоянию книжного фонда в динамике трех лет, выглядят следующим образом:

#### Динамика роста книжного фонда

Учебный год	Общий книжный фонд	На государственном языке	Учебная литература	На государственном языке
2016-2017	23605	4023	10128	578
2017-2018	24757	3826	12963	578
2018-2019	25371	3986	13577	738

Площадь помещения библиотеки -125 кв. м. с уютным читальным залом и новейшей справочной литературой.

Читальный зал рассчитан на 16 посадочных мест, имеет компьютерную зону.

Библиотека колледжа оснащена читальным залом на 15 посадочных мест с выходом в Интернет.

Интернет.

В библиотеке имеются электронные носители информации.

Фонд насчитывает 182 экземпляров электронных изданий по различным дисциплинам.

Фонд электронных изданий в разрезе дисциплин



Цикл дисциплин	
Общеобразовательные дисциплины	Кол-во
Общегуманитарные дисциплины	139
Социально-экономические дисциплины	9
Общепрофессиональные дисциплины	4
Специальные дисциплины	5
Прочая	16
Итого:	9
	182

Большую помощь в учебном-воспитательном процессе оказывают периодические издания, ежегодно библиотека подписывает 39 периодических печатных изданий.

Фонд периодических печатных изданий библиотеки колледжа комплектуется необходимыми изданиями, соответствующими профилю образовательной программы колледжа. Всего фонд периодических изданий насчитывает более 50 наименований газет и журналов.

Стабильность комплектования периодикой, выписываемой библиотекой колледжа с 2015 по 2019 годы отражена в следующей таблице:

Динамика комплектования периодических изданий по годам

Учебный Год	Всего	Газет	Журналов	Из них на государственном языке	
				Газет	Журналов
2015	38	11	11	8	8
2016	28	10	8	5	5
2017	48	15	13	11	9
2018	47	13	14	7	13
2019	39	11	11	6	11

Библиотечный фонд комплектуется согласно типовым учебным планам, утвержденным Приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 15 июня 2015 года № 384 в соответствии с рабочими учебными планами и информационными потребностями читателей.

Ресурсы библиотеки представлены учебными, учебно-методическими, научными, изданиями на печатных и электронных носителях.

Статистические показатели библиотечного фонда

Учебный год	Общий фонд		Учебный фонд		Учебно-методическая лит.		Фонд электронных изданий		Поступление литературы	Кол-во обучающихся	Обеспеченность на 1 уч-ся
	Всего	В т.ч на гос.яз	Всего	В т.ч на гос.яз	Всего	В т.ч на гос.яз	Всего	В т.ч на гос.яз			
2016-	23605	4023	10128	578	1362	202	182	29	2797	421	46

Павлодар облысы әкімдігі Павлодар облысы білім беру басқармасының «Ақсу кара металлургия колледжі» ШЖҚ КМК	Сапа менеджмент жүйесі Құжатталған ақпарат Оқужұмысы						СМЖ ҚА ОЖ 1.1 - 2019 25-тен 10 бет				

2017											
2017-2018	24757	3826	12963	578	1362	202	182	29	1152	404	50
2018-2019	25371	3986	13577	738	1362	202	182	29	614	425	50

В разрезе специальностей наблюдается увеличение учебного и учебно-методического фонда как на государственном, так и на русском языках, формируется фонд на английском языке. Книгообеспеченность в разрезе специальностей на 1-го обучаемого от 37 до 50 учебников, что в пределах нормы по основной учебной литературе.

Сайт колледжа – информационный ресурс, который создаётся в целях расширения информационного пространства образовательного учреждения и решает следующие задачи:

- ✓ информационное обеспечение участников образовательного процесса;
- ✓ повышение открытости и доступности образовательного процесса;
- ✓ создание условий для использования новых форм, методов обучения и воспитания;
- ✓ формирование комплексной информационной среды образовательного учреждения;
- ✓ формирование положительного имиджа образовательного учреждения;
- ✓ распространение инновационного опыта образовательного учреждения;
- ✓ осуществление обратной связи с участниками образовательного процесса;
- ✓ блог руководителя;
- ✓ государственные услуги.

Информационный сайт колледжа – aksucollege19.kz, который функционирует с 2014 года, а в 2016 году был усовершенствован. Наполнение сайта проводится систематически, организована обратная связь с администрацией колледжа, председателем приемной комиссии, параллельно материалы публикуются на страницах городских, областных СМИ, в социальных сетях. Оснащение колледжа средствами информатизации остаётся сравнительно высоким.

Колледж осуществляет процессы стратегического и тактического планирования и распределения ресурсов в соответствии с долгосрочными направлениями развития, намерениями занять прочные позиции на рынке образовательных услуг в Павлодарском регионе согласно заявленной миссии, целям и задачам.

Колледж, ежегодно представляет информацию для участия в составлении рейтинга колледжей Павлодарской области. Так, по итогам рейтинга 2017-2018 учебного года деятельности организаций ТиПО Павлодарской области Аксуский колледж черной металлургии занял 3 место среди колледжей технического и профессионального образования. Рейтинг колледжа имеет определяющее значение для студентов и потенциальных работодателей.

Преподаватель колледжа Борисовская Е.В стала обладателем почетного звания «Лучший педагог» от Павлодарской области в 2016 году.

**Главной целью воспитательной работы,** КГП на ПХВ «Аксуский колледж черной металлургии» является формирование разносторонней, гармонично развитой личности. Воспитание и подготовка высококвалифицированных и разносторонне развитых специалистов и рабочих, высоко нравственных, имеющих гражданскую позицию.

В соответствии с общей целью в качестве основных в колледже приняты следующие направления воспитания студентов:

- Гражданско-патриотическое и правовое воспитание;
- Духовно - нравственное и эстетическое воспитание;

- Политическая и правовая культура, культура межнационального общения;

- Спортивно-оздоровительное и экологическое воспитание;
- Семейное воспитание;
- Студенческое самоуправление

В период обучения студенты колледжа становятся участниками мероприятий в каждом из вышеуказанных направлений.

Творческий и организационный потенциал инженерно педагогического коллектива колледжа, позволяет организовать мероприятия и заинтересовать студентов во всех направлениях, таких как: научно-практические конференции, круглые столы, классные часы по патриотической тематике, диалоговые площадки, тренинги, конкурсы «лучший по профессии» и т.д.

В КГП на ПХВ «Аксуский колледж черной металлургии» в рамках плана воспитательной работы, ведется работа в рамках реализации программы «Рухани жанғыру. Студенты «Аксуского колледжа черной металлургии» принимают активное участие в различных благотворительных акциях: «Недели добра», «Трудовой десант», «Помощь ветеранам». Студенты колледжа, выступают на конференциях, конкурсах, фестивалях, принимают участие в дебатах.

В колледже создан и активно функционирует волонтерский корпус и студенческий совет. Студенты активисты являются волонтерами центра развития молодежных инициатив города Аксу.

В течение учебного года и во время летних каникул студенты колледжа принимают активное участие по благоустройству города Аксу, охотно вступая в отряды бойцов Жасыл Ел.

Для студентов организована работа кружков технического творчества, факультативов, художественных кружков и спортивных секций. По дополнительному расписанию проводятся внеклассные занятия в рамках декад. 349 студентов колледжа вовлечены в общественно-полезную деятельность. Мероприятия, которые проводятся в колледже ежегодно: «День знаний»; День языков; «День семьи, «Посвящение в студенты», «Лучший по профессии», «День Независимости», «День 1-го президента», Новогодний вечер, день Победы и т.д.

В целях реализации правового направления воспитательной работы, в АКЧМ ведется целенаправленная работа по профилактике правонарушений и преступлений.

Процесс воспитания протекает непрерывно. Средствами воспитания выступают личный пример и авторитет преподавателя, благоприятный микроклимат межличностных отношений в колледже. Основной базой системы воспитания являются демократизация общественной жизни колледжа, а так же развитие системы внеучебной деятельности.

КГП на ПХВ «Аксуский колледж черной металлургии», исходя из стратегических целей и задач деятельности, определяет **основные приоритеты:**

-Подготовка профессиональных кадров, соответствующих требованиям национальных стандартов.

-Удовлетворение спроса и конкурентоспособности образовательных и инновационных технологий.

-Воспитание уверенной в себе и конкурентоспособной личности, обладающей профессиональной и социальной компетенции гражданина и патриота.

Для обеспечения эффективно функционирующей национальной модели образования коллектив колледжа решает следующие задачи:

- Развитие материально-технической базы колледжа.  
- Укрепление кадрового потенциала колледжа путем стажировки, переподготовки и повышения квалификации.

- Совершенствование профессиональных образовательных программ, обеспечивающих

подготовку конкурентоспособных кадров для региона и страны в целом.

- Использование различных методов контроля качества образовательных услуг.  
- Осуществление единства образования, науки и производства.  
- Обеспечение преподавателей и обучающихся информационным фондом

Павлодар облысы әкімдігі Павлодар облысы білім беру басқармасының «Ақсу кара металлургия колледжі» ШЖҚ КМК	Сапа менеджмент жүйесі Құжатталған ақпарат Оқу жұмысы	СМЖҚА ОЖ 1.1 - 2019 25-тен 12 бет

- Подготовка обучающихся к активной социальной жизни и повышение их социальных компетенций.
- Обмен информацией и налаживание партнерских отношений с учебными заведениями ТиПО Казахстана и зарубежья;
- Стимулирование педагогического коллектива и студентов к участию городских, областных, республиканских, международных конкурсах, конференциях, интернет-олимпиадах и др.
- Добиться высокого уровня воспитанности как один из показателей формирования морально-нравственных качеств студентов.

### SWOT-анализ

S (Strength) - сильные стороны (потенциально-позитивные внутренние факторы)	W (weakness) – слабые стороны (потенциально негативные внутренние факторы)
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Высокий уровень конкурентоспособности и позитивный имидж колледжа на рынке образовательных услуг РК</li> <li>- Подготовка кадров по востребованным в регионе специальностям</li> <li>- Высокий уровень занятости и трудоустройства выпускников</li> <li>- Устойчивая система управления</li> <li>- Четкая система распределения ответственности</li> <li>- Стабильно работающий и достаточно профессиональный коллектив</li> <li>- Сочетание государственной и внебюджетной систем финансирования</li> <li>- Систематическое обновление материально-технической базы колледжа</li> <li>- Постоянный рост социальных партнеров и работодателей</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Низкий уровень владения преподавателей и сотрудников колледжа иностранными языками</li> <li>- Дефицит профессиональных кадров, непосредственно перешедших с производства</li> <li>- отсутствие дистанционных технологий обучения</li> </ul>
O (opportunity) – благоприятные возможности (потенциально позитивные внешние факторы)	T (threat) – угрозы (потенциально-негативные внешние факторы)
<ul style="list-style-type: none"> <li>- наличие государственных ориентиров и приоритетов развития образовательной деятельности колледжей;</li> <li>- востребованность ТиПО на рынке труда;</li> <li>- наличие мотивационных факторов для аккредитации образовательных программ;</li> <li>- ориентированность образовательного процесса на потребности рынка;</li> <li>- наличие современных методов менеджмента для повышения эффективности использования финансовых, информационных, физических и трудовых ресурсов;</li> <li>- развитие социального партнерства, привлечение работодателей для организации практик обучающихся, трудоустройства выпускников;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- негативное влияние социально-экономического уровня на демографическую ситуацию в РК по количественным и качественным показателям приема обучающихся;</li> <li>- вероятность нехватки квалифицированных преподавателей и их оттока;</li> <li>- высокие темпы изменения законодательных и нормативных правил, регламентирующих образовательную деятельность.</li> <li>- конкуренция на рынке образовательных услуг</li> </ul>

Павлодар облысы әкімдігі Павлодар облысы білім беру басқармасының «Ақсу кара металлургия колледжі» ШЖҚ КМК	Сапа менеджмент жүйесі Құжатталған ақпарат Оқужұмысы	СМЖ ҚА ОЖ 1.1 - 2019 25-тен 13 бет
--	--	---------------------------------------

#### 4. МИССИЯ И ВИДЕНИЕ КОЛЛЕДЖА

**Миссия колледжа:** Предоставление качественных образовательных услуг в области технического и профессионального образования.

**Видение колледжа:**

Колледж стремится стать ведущим учебным заведением Павлодарской области, который ведет подготовку конкурентоспособных специалистов.

Политика и цели колледжа в области качества направлены на достижение миссии. Цели ежегодно актуализируются в соответствии с изменениями в обществе потребностей рынка труда, ресурсами и возможностями колледжа. Единая цель и задачи колледжа охватывают учебное, научно-методическое и воспитательное направления. Они актуализированы в задачах соответствующих подразделений. Преподаватели являются компетентными и полноправными участниками деятельности в области качества предоставляемых образовательных услуг, и они ответственно планируют и осуществляют свою деятельность, эффективно повышая уровень знаний на основе инновационных технологий.

Политика и цели колледжа в области качества направлены на совершенствование системы инновационного образования; внедрение и развитие современных образовательных технологий; развитие культурно-воспитательной деятельности и ее интеграцию с образовательным процессом; участие в культурных, научных и образовательных проектах Казахстана; создание корпоративной культуры и внутренней конкурентной среды, отвечающей новым требованиям; развитие материально-технической базы; использование современных образовательных технологий; системный подход в воспитательной работе, развитие студенческого самоуправления; усиление социальной защиты преподавателей, сотрудников и обучающихся; повышение качества образовательных услуг на основе анализа данных мониторинга деятельности колледжа, развитие полиязычности, совместных с другими колледжами программ обучения; создание для обучающихся колледжа учебной и воспитательной среды, позволяющей развивать профессиональные и личностные качества, реализовывать творческий потенциал; обеспечение эффективной связи со всеми заинтересованными сторонами колледжа, определяющими уровень удовлетворения их потребностей.

#### 5. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОЛЛЕДЖА

Стратегия развития «Аксу колледжа черной металлургии» содержит комплекс взаимосвязанных направлений в техническом и профессиональном образовании – систему управления колледжем, кадровый потенциал, образовательный процесс, воспитательный процесс, информационно-коммуникационные системы и материальную базу.

Посредством модернизации системы обучения ставится задача удовлетворения растущих потребностей рынка труда в подготовке специалистов высокого профессионального и интеллектуального уровня. Стратегические направления развития АКЧМ следующие:

- повышение конкурентоспособности в экономическом пространстве посредством модернизации системы образования на базе инновационных технологий;
- обеспечение функционирования колледжа с широким набором специальностей;
- высокая степень информационной открытости и интеграция в международное пространство образования;
- формирование в колледже особой интеллектуальной среды, специфического и образовательного пространства, заполняемого инфраструктурой инновационных подразделений.

Павлодар облысы әкімдігі Павлодар облысы білім беру басқармасының «Ақсу қара металлургия колледжі» ШЖҚ КМК	Сапа менеджмент жүйесі Құжатталған ақпарат Оқужұмысы	СМЖ ҚА ОЖ 1.1 - 2019 25-тен 14 бет

## 6. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ

### Стратегические цели:

- создание условий для обеспечения качества технического и профессионального образования в рамках реализации государственных программ, в соответствии с требованиями развития экономики региона, современных потребностей общества и каждого гражданина.
- реализация качественных образовательных услуг по подготовке квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена по отраслям: образование и педагогика; культура и искусство; сервис, экономика и управление; энергетика; металлургия; транспорт; вычислительная техника и информационные технологии; строительство и коммунальное хозяйство.

### Задачи:

Развивая систему стратегического плана колледж намерен:

- стать признанным лидером в подготовке квалифицированных специалистов, востребованных ведущими предприятиями Павлодарской области;
- совершенствовать инфраструктуру и материально-техническую базу, обеспечивающих высокое качество образовательной, культурной и социальной деятельности колледжа;
- формировать у выпускников колледжа высокий уровень профессиональных знаний и предпринимательских навыков, чтобы максимально полно удовлетворять запросы рынка труда региона и республики;
- содействовать укреплению духовно-нравственных ценностей и культуры здорового образа жизни;
- оптимальные условия для свободного творчества, повышения уровня образования, профессионального совершенствования и самовыражения педагогических работников и сотрудников колледжа;
- обеспечение доступности качественного технического и профессионального образования;
- организация работы по содействию трудоустройству выпускников;

На основе перспективного развития колледжа составляются краткосрочные планы по следующим направлениям:

- учебная работа
- педагогический совет
- методический совет
- воспитательная работа

В колледже проводятся мероприятия, направленные на развитие конкурентоспособности и социальной ответственности студентов.

Павлодар облысы әкімдігі Павлодар облысы білім беру басқармасының «Ақсу кара металлургия колледжі» ШЖК ҚМК	Сапа менеджмент жүйесі Құжатталған ақпарат Оқу жұмысы	СМЖ ҚА ОЖ 1.1 - 2019 25-тен 15 бет

## 7. СООТВЕТСТВИЕ СТРАТЕГИЧЕСКИХ НАПРАВЛЕНИЙ И ЦЕЛЕЙ КОЛЛЕДЖА СТРАТЕГИЧЕСКИМ ЦЕЛЯМ РЕГИОНА И ГОСУДАРСТВА

В техническом, профессиональном среднем образовании будет осуществлен переход к системе, соответствующей требованиям современного рынка труда.

Стратегические направления и цели АКЧМ связаны со стратегическими целями развития региона и государства.

## 8. ПУТИ И СПОСОБЫ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ

**Совершенствование системы управления колледжем**

**Стратегия действий:**

- разработка стратегических и текущих планов развития структурных подразделений колледжа по реализации основных приоритетов развития в рамках формирования как инновационного колледжа;
- создание эффективной системы управления образовательным процессом;
- совершенствование механизма эффективности деятельности всех подразделений колледжа;
- применение современных управленческих технологий, внедрение принципов риск-менеджмента;
- вовлечение всех структурных подразделений в работу по улучшению имиджа колледжа, использование возможностей Интернет-сайта и информационно-коммуникационных ресурсов.

**Модернизация и системное совершенствование воспитательной деятельности**

**Стратегия действий**

- освоение студентами новых социальных навыков и ролей, развитие культуры социального поведения с учетом открытости общества и динамики общественных отношений;
- реализация концепции воспитательной работы колледжа, соответствующей принципам новой национальной модели образования Республики Казахстан;
- развитие системы студенческого самоуправления посредством улучшения деятельности студенческого совета колледжа;
- обеспечение социальной защищенности и материальной поддержки студентов, улучшение условий проживания в общежитиях;
- гармонизация воспитательной работы с процессом профессионального становления будущего специалиста;
- создание условий для эффективной деятельности молодежных организаций;
- формирование у студентов корпоративной культуры, обоснованного чувства гордости за свой колледж, за свою страну, разъяснение принципов демократии и толерантности.

**Развитие материально-технической базы и обеспечение ресурсами**

**Стратегия действий:**

- стратегическое планирование развития материально-технической базы колледжа;
- повышение коэффициентов финансовой устойчивости и рентабельности хозяйственной деятельности;
- обновление парка лабораторного оборудования путем приобретения современных лабораторных установок, учебных стендов, оборудования.

## 9. ВОЗМОЖНЫЕ УГРОЗЫ

Колледж имеет общественно - политические традиции, высокую культуру педагогического труда. Павлодарская область – динамично развивающийся индустриальный регион РК, и поэтому в регионе растет стремление молодежи к получению достойного образования, в условиях жесткой конкуренции на рынке труда.

К возможным угрозам следует отнести:

- активную политику конкурентов в регионе и республике;
- изменение демографической ситуации в связи с последствиями экономического кризиса, трансформации экономической системы в рыночную.

### **Прохождение аккредитации и получение статуса высшего колледжа:**

- Подготовка к получению лицензии по квалификации «прикладной бакалавр» по специальности «Металлургия черных металлов», разработка соответствующей образовательной программы - 2020 год;
- Прохождение институциональной и специализированной аккредитации – 2019-2020 уч. год.



Павлодар облысы әкімдігі Павлодар облысы білім беру басқармасының «Ақсу қара металлургия колледжі» ШЖҚ КМК	Сапа менеджмент жүйесі Құжатталған ақпарат Оқужұмысы	СМЖ ҚА ОЖ 1.1 - 2019 25-тен 17 бет

## 10. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Развивая систему стратегического управления качеством, АКЧМ намерен формировать у выпускников колледжа высокий уровень профессиональных знаний, максимально полно удовлетворять запросы рынка труда, формировать у потребителей образовательных услуг и инновационных проектов новый взгляд на качество образования.

Важнейшим результатом реализации Стратегии станет формирование и развитие в колледже благоприятной среды, технологической инфраструктуры и эффективных механизмов для образовательной и исследовательской деятельности, ориентированной на обеспечение доступа к качественному образованию в соответствии со стратегическими целями Государственной программы развития образования на 2011-2020 гг.

Реализация данной Стратегии будет содействовать воплощению в своей деятельности все важнейшие идеи и замыслы государственной стратегии развития, заложенные в программных документах Президента Н.А. Назарбаева «Казахстан – 2030», «Казахстан – 2050», Государственной программы развития образования Республики Казахстан на 2011–2020 годы, Закона Республики Казахстан «Об образовании», а также росту имиджа колледжа среди профессионально-технических колледжей Республики Казахстан, повышению качества образовательных программ в подготовке конкурентоспособных специалистов, востребованных на рынке труда.

Павлодар облысы әкімдігі Павлодар облысы білім беру басқармасының «Ақсу қара металлургия колледжі» ШЖҚ КМК	Сапа менеджмент жүйесі Құжатталған ақпарат Оқу жұмысы	СМЖ ҚА ОЖ 1.1 - 2019 25-тен 18 бет
--	---	---------------------------------------

**Стратегический план развития КГП на ПХВ «Аксукий колледж черной металлургии» на 2019-2024 гг.** рассмотрен и утвержден на заседании педагогического совета колледжа

(протокол №   1   от « 29 » августа 2019г.).

№	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Источники ресурсов	Сроки реализации	Ответственные
<b>Индикатор 1. Обеспечение соответствия качества выпускников современным требованиям развития экономики</b>					
1	Мониторинг и анализ совместной деятельности с региональными предприятиями (социальными партнерами)	Предложения работодателей для формирования прогнозного состава и структуры потребности в кадрах	Не требует фин. затрат	2018-2019 гг.	Руководитель, зам. руководителя по УПР, УР, ст. мастер
2	Согласование требований к специалистам по специальностям и квалификациям	Модель выпускника с учетом отраслевых потребностей регионального рынка труда Достижение выпускниками квалификации, необходимой работодателю	Не требует фин. затрат	2019-2020 гг.	Руководитель, зам. руководителя УПР, УР, ст. мастер, зав. отделением
3	Разработка и апробация учебных планов и программ технического и профессионального образования на основе модульно-компетентного подхода в обучении	Новые учебные планы и программы ТиПО на основе модульно-компетентного подхода по специальностям колледжа	Договорные условия	с 2017 г. – продолжение	Руководитель, зам. руководителя УПР, УР, рабочая группа
4	Создание базы учебно-методических комплексов дисциплин	Повышение качества подготовки выпускников; дистанционное, заочное обучение	За счет собственных средств	2019 -2021	Методист, председатели ЦМК
5	Повышение квалификации ИПР по вопросам дуальной системы обучения, кредитно-модульной технологии и др. прогрессивных технологий обучения в соответствии с ГОСО ТиПО, требованиями региональной экономики	Повышение качества подготовки выпускников колледжа в условиях производственных мощностей работодателей, с использованием современного оборудования	За счет бюджетных средств работодателя	2019-2024	Методист
6	Повышение квалификации руководящих работников по вопросам подготовки кадров	Повышение качества подготовки выпускников колледжа Улучшение качества управления колледжем в соответствии с требованиями развития экономики	За счет бюджетных средств	2019-2024	Руководитель методист

7	Разработка и внедрение дистанционных образовательных технологий с применением электронного обучения для заочного отделения	Повышение доступности технического и профессионального образования	Не требует фин. затрат	2021-2024	Зам.руководителя по УПР, УР, зав. заочн. отд., председатели ЦМК, методист
8	Совершенствование форм воспитательной работы в колледже	Разностороннее развитие личности обучающегося как гражданина Республики Казахстан, обладающего глубокими профессиональными знаниями и навыками, культурного, социально активного, с уважением относящегося к духовным ценностям и традициям, моральным устоям и нравственным ориентирам общества.	Не требует фин. затрат	2019-2024	Зам. руководителя по УВР
9	Привлечение к управлению образовательным процессом независимых экспертов, представителей общественности, студентов, работодателей	Обеспечение доступности и полноты актуальной информации на сайте колледжа, в Интернете, и др.	Не требует фин. затрат	2019-2024	Руководитель, руководители структурных подразделений
10	Создание в колледже комплекса условий для обеспечения реализации Программы продуктивной занятости	Повышение доступности технического и профессионального образования, трудоустройство выпускников	За счет бюджетных средств	с 2017 г.	Руководитель, руководители структурных подразделений
11	Создание системы менеджмента качества	Повышение качества предоставления образовательных услуг.	За счет собств. средств	2020-2021	Руководитель, руководители структурных подразделений
12	Прохождение процедуры институциональной и специализированной аккредитации учебного заведения.	Повышение имиджа колледжа. Повышение качества предоставления образовательных услуг	За счет бюджетных и внебюдж. средств	2019 г	Руководитель, руководители структурных подразделений
13	Прохождение процедуры лицензирования по дополнительным квалификациям согласно специальностям колледжа	Соответствие лицензионным требованиям для подготовки специалистов	За счет бюджетных средств	2018-2024	Руководитель, руководители структурных подразделений

Смена организационно-правовой формы управления	Переход на право хозяйственного ведения, содержание за счет собственных доходов от собственной деятельности	За счет собственных средств	2019	подразделений	
Индикатор 2. Взаимодействие с социальными партнерами					
13	Работа с предприятиями по выработке дуальной модели подготовки высококвалифицированных кадров	Развитие дуального обучения Наличие договоров на практику и др.	Не требует фин. затрат	2019-2024	Зам.руководителя по УПР, ст.мастер
14	Привлечение предприятий к развитию материально-технической и производственной базы колледжа	Обновленная материально-техническая база, удовлетворяющая современным требованиям развития	За счет средств работодателя и спонсорских средств	2019-2024	Руководитель
15	Использование базы предприятий (социальных партнеров) для подготовки, тренировки и проведения конкурсов профессионального мастерства, привлечение работников предприятий к участию в конкурсах профессионального мастерства (в том числе в формате «WorldSkills»)	Повышение качества подготовки выпускников	Не требует фин. затрат	2019-2024	Заместитель рук. по УПР, заведующие отделениями, ст.мастер
16	Привлечение квалифицированных специалистов предприятий (социальных партнеров) к реализации образовательного процесса: оценке качества образования (освоенных компетенций), оперативном формировании и обновлении образовательных программ, работе в экспертной комиссии при проведении конкурсов профессионального мастерства и др.	Повышение качества подготовки выпускников Повышение доли привлеченных квалифицированных специалистов предприятий региона к реализации образовательного процесса	За счет средств работодателя за счет бюджетных средств, на договорных условиях	2019-2024	Зам.руков. по УПР, УР, УВР
17	Создание и функционирование Индустриального совета колледжа из числа работодателей, представителей	Привлечение квалифицированных специалистов предприятий, представителей государственных органов	Не требует фин. затрат	2020-2021	Зам.руков. по УПР

	государственных органов и предпринимателей.	в работу по развитию социального партнерства			
18	Развитие наставничества на предприятиях	Повышение качества подготовки выпускников при прохождении учебных и производственных практик	Не требует фин. затрат	2019-2024	Зам. руков. по УПР, ст. мастер, методист
<b>Индикатор 3. Повышение имиджа профессионального образования в регионе</b>					
19	Организация профориентационной работы в г. Аксу и Павлодарской области	Выполнение государственного заказа на подготовку кадров	За счет бюджетных средств	2019-2024	Зам. руков. по УПР, ответ. секретарь приемной комиссии
20	Организация научно-практических конференций, олимпиад, конкурсов профессионального мастерства для школьников на базе колледжа	Привлечение абитуриентов с высоким уровнем знаний.	За счет собственных средств	2019-2024	Зам. руков. по УПР, УР, УВР, методист
21	Участие студентов колледжа в конкурсах профессионального мастерства различных уровней, в том числе в рамках движения «WorldSkills», в научно-практических конференциях и пр.	Повышение престижа рабочих специальностей и профессий	За счет собственных средств	2019-2024	Зам. руков. по УПР, УР, УВР, методист
22	Участие педагогических работников колледжа в конкурсах профессионального мастерства различного уровня («Лучший педагог», «Лучший урок» и др.), а также в научно-практических конференциях, семинарах, проектах и пр.	Повышение имиджа колледжа. Повышение профессиональной компетентности педагогов. Повышение доли педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства	За счет собственных средств	2019-2024	Методист
23	Развитие проектной деятельности студентов и педагогических работников	Грант по теме исследования	Не требует фин. затрат	2019-2024	Методист, руководитель НОУ
24	Разработка и реализация информационной кампании по повышению общественного престижа технического и профессионального образования, популяризации рабочих профессий, (серия тематических передач	Повышение престижа рабочих специальностей и профессий Обновление сайта колледжа.	Не требует фин. затрат	2019-2024	Специалист по ИТ, методист

	(публикаций) в средствах массовой информации о профессиональных/специальностях, реализуемых в колледже, профессиональных династиях, победителях конкурсов профессионального мастерства и др.)					
25	Организация и проведение курсов повышения квалификации по обучению латинской графике	Обучающая программа, разработка рабочей элппе-тетради, учебников, видео-уроков, дидактических материалов. Обучение пед кадров дошкольных организаций, начальных школ	Собств. средства	2019	Зам. руководителя по УМР, ПЦК языковых дисциплин	
26	Активная работа кабинета «Рухани жаңғыру», который будет использоваться для проведения внеклассных мероприятий и изучения латинского языка.	Повышение престижа колледжа через реализацию программных документов Президента Республики Казахстан	За счет бюджетных средств	2019	Заместители руководителя по ВР, АХЧ	
27	Начать работу в полиязычных группах. Разработана программа внедрения полиязычия, определены механизмы мотивации к изучению английского языка. Так же с января вводятся факультативные занятия по изучению английского языка обучающимися первых курсов и выборочно вторых.	Будут определены группы для дальнейшего полиязычного обучения	За счет бюджетных средств	2019-2024	Заместители руководителя по УР, УМР	
28	Деятельность молодежного комитета, экологического отряда «Жасыл ел», волонтерского движения колледжа	Повышение имиджа колледжа. Отработка полученных профессиональных навыков, социально-трудовая адаптация обучающихся.	Не требует фин. затрат	2019-2024	Зам. руководителя по ВР, психолог	
29	Развитие персонифицированного содействия трудоустройству выпускников колледжа, создание базы данных выпускников	Помощь в трудоустройстве выпускникам	Не требует фин. затрат	2019-2024	Зам. руководителя по УГР	
30	Работа по Программе продуктивной занятости	Вовлечение в продуктивную занятость безработного и самозанятого населения.	За счет бюджетных средств	2019-2021	Руководитель, зам. руководителя по УГР, УР, ВР, зав. отделениями	

31	Организация курсовой подготовки по востребованным профессиям	Подготовка востребованных рабочих кадров для региона	За счет бюджетных средств	2019-2024	Зам. руководителя по УПР, УР
<b>Индикатор 4. Мониторинг качества подготовки кадров</b>					
32	Проведение анкетных опросов студентов, их родителей, выпускников, работников колледжа, работодателей по вопросам качества (удовлетворенности) полученного образования	Банк данных по удовлетворенности качеством получения образования	Не требует фин. затрат	2019-2024	Психолог
33	Мониторинг качества подготовки кадров	Создание единой системы мониторинга качества подготовки кадров. Обеспечение качества содержания и высокого методического уровня контрольных материалов, используемых в учебном процессе	Не требует фин. затрат	2019-2024	Зам. руководителя по УР, УПР, методист, зав. отделениями
34	Реализация программы сотрудничества с колледжами ближайшего зарубежья	Повышение мотивации педагогических работников и сотрудников колледжа. Определение значимых позиций в направлениях развития деятельности колледжа	За счет собственных средств	2019-2024	Зам. руководителя по УР, методист
35	Создание системы идентификации специалиста.	Отслеживание карьерного роста каждого выпускника	Не требует фин. затрат	2019-2024	Зав. отделениями, ст. мастер
36	Открытие Ресурсного центра, направленными деятельности которого станет подготовка и переподготовка по имеющимся квалификациям. Открытие Центра компетенций по компетенции «Токарное дело» и металлообработка», «Токарное дело на станках с ЧПУ», «Слесарное дело» с привлечением крупных предприятий – социальных	Организация подготовки и переподготовки по имеющимся квалификациям. Подготовка участников, конкурентоспособных региональных команд для участия в региональных и международных чемпионатах WSK, а также содействие в организации отраслевых, региональных и национальных чемпионатов WSK	За счет собственных средств  За счет бюджета, средств соц. партн., собствен. средств	2021  2019	Зам. руководителя по УПР  Руководитель, зам. руководителя по УПР, УР, АХЧ



партнеров.							
<b>Индикатор 5. Совершенствование материально-технической базы колледжа в соответствии с современными требованиями.</b>							
37	Приобретение печатных и электронных учебных пособий, программного обеспечения и др. по реализуемым основным образовательным программам ТИПО.	Соответствие требованиям ГОСО. Повышение качества подготовки выпускников.	За счет бюджетных средств, за счет спонсорских средств	2019-2024	Библиотекарь, председатели ЦМК		
38	Обновление парка компьютерной техники, мультимедийного и телекоммуникационного оборудования (в производственные мастерские, в компьютерные кабинеты, в учебные кабинеты и лаборатории, в читальный зал и т.д.)	Повышение качества ведения практического обучения. Повышение эффективности электронного документооборота. Информирование внутренних и внешних потребителей. Повышение доступности к информационным ресурсам.	За счет бюджетных средств, за счет спонсорских средств	2020-2024	Зам. руководителя по УПР, АХЧ		
39	Оснащение производственных мастерских и учебных кабинетов необходимым оборудованием, оформление согласно современным требованиям. Участие в проект «Жас маман»	Повышение комфортности обучения. Повышение качества подготовки выпускников.	За счет бюджетных средств, за счет спонсорских средств	2019-2024	Зам. руководителя по УПР, АХЧ		
40	Своевременная организация текущего ремонта зданий, производственных мастерских, учебных аудиторий, создание безопасных условий труда	Наличие условий, соответствующих требованиям контролируемых организаций	За счет бюджетных средств, за счет спонсорских средств	2019-2024	Зам. руководителя по АХЧ		

			спонсорских средств			
41	Ввод в эксплуатацию современного общежития на 200 мест секционного типа	Социально – экономическая поддержка сельской молодежи в получении профессионального образования.	За счет спонсорских средств	2019-2020	Зам.руководителя по АХЧ	
42	Внедрение в учебный процесс профессиональной сети и цифровой аналитической системы на базе интеллектуального интеллекта Platonus.	Внедрение информационно-цифровых технологий на базе искусственного интеллекта в процесс обучения и трудоустройства учащейся молодежи, в рамках программы цифровизации и адаптации обучающихся в информационном поле	За счет собственных средств	2018-2019	Зам.руководителя по УР	
43	Благоустройство прилегающей к колледжу территории (высадка деревьев, цветов и пр.), установка ограждения	Формирование у студентов понятия «Колледж-территория чистоты и порядка», экологическое воспитание	За счет собственных средств	2019-2024	Зам.руководителя по АХЧ	
44	Открытие УЦ « Болашак»			2019-2020		
45	Открытие ЦКР в колледже			2019-2020		
46	Открытие «Автошколы “Тулпар”			2020-2021		
47	Открытие « Станции техосмотра»			2020-2021		