

«Ақсу қара металлургия колледжі» ШЖҚ КМК оқытушылары мен қызметкерлерінің ар-намыс кодексі

Мазмұны:

Колледж құндылықтары

1. Жалпы ережелері
2. Педагогикалық этиканың негізгі қағидалары
3. Колледж ұжымының корпоративтік этика нормалары мен ережелері
4. Даулы жағдайларды шешудің жалпы стилі
5. Кодекс ережелерін орындамағаны үшін жауапкершілік

Колледж құндылықтары:

Қызметкерлер мен студенттер – «Ақсу қара металлургия колледжі» ШЖҚ КМК ең басты құндылық. Студенттерге қатысты құзыретті мамандарды дайындауда, Колледж өзінің интеллектуалдық адамгершілік капиталын үнемі жетілдіруге және дамытуға ұмтылады.

Адамға деген құрмет - басқалардың пікірін құрметтеу және біздің арамыздағы кез келген айырмашылықтарға шыдамды қарым-қатынас, мәселелерді ашық тілекпен талқылау, өндірістік міндеттерді бірлесіп шешу.

Ардагерлерге қамқорлық - бұл біздің колледжді көп жылдар бойы құруға ат салысқандар үшін жауапкершілік, әлеуметтік бағдарламаларды жүзеге асыру, тәжірибе беру және тәлімгерлік.

Туған жерге ұқыпты қарау-қоршаған ортаны қорғау, экологиялық қауіпсіз технологияларды пайдалану, болашақ ұрпақ алдындағы біздің жауапкершілігіміз

Кәсібилік - өз мамандығын терең білу, міндеттерге жауапкершілікпен және адал қарау, қойылған міндеттерді сапалы және уақытылы орындау, кәсіби деңгейді жетілдіру

Тұрақты даму және оқыту-бұл үздіксіз алға жылжу, қызметкерлеріміздің таланттары мен қабілеттерін дамыту үшін жағдай жасау, жастарды қолдау

Ынтымақтастық - бұл серіктестермен және мемлекеттік органдармен ашық өзара іс - қимыл, ортақ команданың үйлесімді жұмысы, онда әркім жалпы нәтижеге жауап береді , біздің колледжіміздің жетістігі

Тиімділік - адам, табиғи және қаржы ресурстарын оңтайлы пайдалану жағдайында ең жоғары нәтижелерге қол жеткізу

Жаңашылдық-бұл ең тиімді шешімдерді әзірлеу, енгізу және іздеу

Ғылыми тәсіл-бұл қазіргі білім мен тәжірибе негізінде басқарушылық, технологиялық және өндірістік міндеттерді терең талдау

Сабақтастық – бұл біздің табысқа жетуімізге ықпал еткен көптеген педагогтардың қарқынды жұмысы және колледж дәстүрлеріне ұқыпты қарау.

1. Жалпы ережелер

1.1. Осы Кодекс корпоративтік мәдениетті нығайту және дамыту, қызметкерлер ұжымының бір - бірімен, сондай-ақ студенттермен және серіктестермен өзара қарым-қатынасының негіздерін айқындау, оқытушылар құрамын ынталандыру, "Ақсу қара металлургия колледжі" ШЖҚ КМК (бұдан әрі-колледж) қызметінің негізгі бағдарламалары мен миссиясын саналы қолдауды қамтамасыз ету, мамандарды даярлау сапасын жақсартуға және оқу орнының беделін арттыруға бағытталған.

1.2. Кодекс атқаратын лауазымына, мәртебесіне және тұрған орнына қарамастан колледж ұжымының барлық мүшелеріне – оқу орнының ішінде де, одан тыс жерлерде де таратылатын мінез-құлық ережелерін қамтиды.

1.3. Кодекс Қазақстан Республикасы Конституциясының, Қазақстан Республикасы 2007 жылғы 27 шілдедегі "Білім туралы" Заңының ережелеріне, Қазақстан Республикасы 2015 жылғы 23 қарашадағы Еңбек кодексіне, Қазақстан Республикасы 2015 жылғы 18 қарашадағы «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» заңына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 8 қаңтардағы «Педагогикалық этиканың ережесі» № 9 бұйрығына сәйкес әзірленді, сондай-ақ колледждің ішкі еңбек тәртібі ережелеріне сәйкес жүзеге асырылады.

2. Педагогикалық этиканың негізгі қағидалары

Педагогикалық этиканың негізгі принциптері:

2.1. адалдық:

педагогтың адалдығы оның оқыту мен тәрбиелеудің нәтижесі үшін жауапкершілігін, өз қызметінде түзетулер жасай білуін, сын мен рефлексия қабілетін, студенттердің, ата-аналардың, әріптестердің кез келген пікірлері үшін ашықтықты көздейді.;

2.2 шындық:

педагогтың адалдығы оның бағалау қызметінің ашықтығын, ол жасайтын білім беру ортасының ашықтығын болжайды. Адалдық педагогке студенттің, оның ата-анасының (заңды өкілдерінің), әріптестерінің құқықтарын бұзуға тыйым салады;

2.3.құрмет, ар-намыс және қадір-қасиеті:

педагог студенттің, ата-ананың, оның кәсіби зейінінің нысаны болып табылатын адамдардың ар-намысы мен қадір-қасиетін құрметтейді, олармен қарым-қатынаста әдепті. Ол студенттің дамуына шын жүректен тілек білдіреді, оған әрдайым көмекке келуге дайын, табысты бағалауда сыпайылық танытады.

Білім беру процесіне қатысушыларға қатысты физикалық, моральдық және психикалық зорлық-зомбылық әдістерін қолдануға жол берілмейді;

2.4. жалпыадамзаттық құндылықтарды құрметтеу:

жалпыадамзаттық құндылықтардың басымдығын тани отырып, педагог әрбір ұлттық мәдениеттің ерекшеліктеріне, құндылықтары мен абыройына құрметпен қарайды.

Педагог ұлтаралық қарым-қатынас мәдениетін тәрбиелейді, жасына, жынысына, тіліне, ұлтына, діни сеніміне, азаматтығына, тегіне, әлеуметтік, лауазымдық және мүліктік жағдайына немесе кез келген өзге де жағдайларға қарамастан білім алушыларда барлық ұлттар мен барлық адамдардың құқықтары мен қадір-қасиетін

құрметтеуге итермелейді;

Педагог колледж ұжымына сенім және құрмет ахуалын қалыптастыруға ықпал етеді;

2.5. кәсіби ынтымақтастық:

педагог кәсіптің беделіне қамқорлық жасайды, әріптестердің ар-намысы мен қадір-қасиетін құрметтейді, педагогтың беделіне нұқсан келтіретін іс-әрекеттерге жол бермейді.

Қандай да бір нысанда, өз әріптестерінің сенімін теріс пайдалануға, оларға кәсіби міндеттерді орындауға кедергі келтіруге, оларға қандай да бір залал келтіруге жол берілмейді. Педагог әріптестеріне теориялық және әдістемелік шеберлік деңгейін арттыруда, шығармашылық қабілеттерін дамытуда көмек көрсетеді, қайғыға тап болған әріптестеріне көмекке келеді. Кәсіби ынтымақтастық әділетсіздік пен әділетсіздікті ақтауға қызмет ете алмайды;

2.6. кәсіби дамудың үздіксіздігі.

Педагог өзінің кәсіби шеберлігін, зияткерлік, шығармашылық және жалпы ғылыми деңгейін жетілдіреді.

2. Колледж ұжымының корпоративтік этика нормалары мен ережелер **Колледж оқытушылары мен қызметкерлері міндетті:**

3.1. Оқу орнының мәртебесін абыроймен және абыроймен қолдау, өз еңбегімен, колледж оқытушысы мен қызметкерінің жоғары атағын ақтай отырып;

3.2. Колледж миссиясын жүзеге асыру және кәсіптік қызметте колледж миссиясымен өз миссиясын келтіру;

3.3. Колледж мәлімдеген мақсаттар мен міндеттерді іске асыру үшін толық көлемде жауапкершілік қабылдау, колледж қызметінің нәтижелеріне қатысты болу;

3.4. Өзінің қызметтік міндеттерін орындай отырып, жоғары мәдениет, жауапкершілік, адалдық, Академиялық адалдық және объективтілік таныта отырып, әріптестермен және студенттермен өзара құрмет, әдептілік, тілектестік қарым-қатынас қағидаттарын басшылыққа алу;

3.5. Өз білімдерінің деңгейін үнемі арттыра отырып, шетелдік және отандық тәжірибені зерделей отырып, кәсіпқойлыққа ұмтылу;

3.6. Студенттер үшін еңбек тәртібінің, өзінің колледжіне құрметпен және ұқыпты қарауының, оның дәстүрінің, тарихының үлгісі болып қызмет ету;

3.7. Колледждің іскерлік беделін қадірлеу, колледж мүдделеріне қайшы келетін немесе зиян келтіретін қызметке қатысудан тартыну, абырой мен беделге нұқсан келтіретін кез келген әрекеттердің жолын кесу;

Оқытушылар мен қызметкерлерге рұқсат етілмейді

3.8. Әріптестер мен студенттердің қадір-қасиетін қорлау, былапыт сөздер қолдану, жоғары және фамилиялық таныту;

3.9. Студенттер кезінде әріптестерінің жеке өмірі мен кемшіліктерін талқылау;

3.10. Мас күйінде пайда болу және колледжде алкоголь ішімдіктерін ішу, белгіленбеген жерде темекі шегу;

3.11. Студенттерден сыйлықтар немесе ақшалай сыйақылар қабылдауға, сондай-ақ білім беру процесіне қатысушыларға қатысты қаржылық және өзге де бопсалаушылық фактілеріне жол бермейді, өз әріптестерінің тарапынан осындай әрекеттердің жолын кесуге күш салады;

3.12. Діни идеяларды, сондай-ақ ұлтаралық бірлікке және конфессияаралық келісімге қайшы келетін пікірлер мен ұстанымдарды тарату. Колледжде және басқа да қоғамдық орындарда хиджаб киюге болмайды, сақал мен қысқа шалбар;

3.13. Жұмысқа кешікпеу, сабақ өткізу уақытын қысқарту немесе өзінің қызметтік міндеттерін орындау, оларды дәлелді себепсіз жіберу;

3.14. Өзінің қызметтік міндеттерін орындау кезінде дәрежелілік пен немқұрайлылық танытуға;

3.15. Студенттерге қатысты өз лауазымдық өкілеттіктерін асыра пайдалану, студенттерге деген түсінікке жол беру және олардың білімдерін бағалауда;

3.16. Колледж әкімшілігінің шешімдері және олардың бөлімшелерінің қызметі туралы дұрыс емес ақпаратты тарату.

Басшы мен бағыныштылардың арасындағы қатынас

Басшы міндеті:

- өзінің кәсіби және жалпыадамзаттық мінез-құлқымен қарамағындағыларға үлгі болу;
- басқа қызметкерлер мен студенттердің арасында қызметкерді сынауға болмайды, сынды жеке айту жөн;
- іскерлік қарым-қатынастың корпоративтік этикасының негізгі ережелеріне өз мінез-құлқының нормалары мен принциптерін орналастыру;
- арамағындағы адамдардың жеке басына құрмет көрсету, олардың қадір-қасиетіне нұқсан келтірмеу;
- ұжымда жақсы және іскерлік жағдай жасау.

Бағынышты адам міндеті:

- еңбек тәртібін қатаң сақтау;
- жұмыста болмау себептері туралы тікелей басшыны уақтылы хабардар ету;
- колледж басшыларын, олардың атын және әкесінің атын білу;
- дәлізде немесе ашық аумақта жетекшімен кездескен кезде бірінші;

Әріптестермен қарым-қатынас

- бір-біріне құрметпен қарайды;
- лауазымы мен жасына қарамастан, әріптестеріне, басшыларына және бағыныштыларға "Сіз" және аты-жөні бойынша хабарласуға болады;
- дұрыс емес мінез-құлық (әрекет) кезінде кешірім);
- басқа қызметкерлер мен студенттердің қатысуымен әріптестерін, қарамағындағы қызметкерлерді, басшыны сынаудан тартыну;
- әріптестеріне өзінің нашар көңіл-күйін көрсетпеу;
- естуге теріс қарау, олардың таралуына кедергі жасау;
- жаман сөздер айтпау, байсалдылық танытуға, агрессияға жол бермеуге;
- әріптестеріне жұмыста көмектесу, білім мен тәжірибемен бөлісу.

Негізгі кәсіби міндетке қатысты жұмысқа қарым-қатынас

- студенттер үшін үлгі болу;
- ғылыми-педагогикалық біліктіліктің жоғары деңгейін үнемі қолдай отырып, құзыретті болу;
- колледж мүлкіне ұқыпты қарайды және оны жеке мақсатта пайдаланбайды;
- оқушылардың білімін, шеберлігі мен дағдыларын адал және объективті бағалау;
- колледждің ғылыми жетістіктерін арттыру ісіне өз күштерін, білімі мен тәжірибесін беру;
- жұмыс уақытында қызметтік міндеттерін орындаумен байланысты емес істермен айналыспау;
- сараптама, рецензиялау немесе ғылыми басшылық барысында алынған жарияланбаған ақпараттың құпиялылығын сақтау.

Жиналыстар мен кеңестер өткізу

- жиналыстарға, кеңестер мен мәжілістерге уақытында келу;
- күн тәртібімен алдын ала танысу және өзімен бірге барлық қажетті материалдар болу;
- жиналыс немесе кеңес басталар алдында ұялы телефондарды өшіру;
- жеке мәселелерді шешу үшін жиналыс трибунасын пайдаланбаңыз.

Оқытушы мен студенттің этикасы

1. Оқытушы студенттерге еліктеу үшін үлгі болуға ұмтылуы керек. Студенттерге "Сіз" деп сұрақ жолдауға және өзінің сыртқы көрінісі мен сөзін бақылауға міндетті.
2. Әріптестеріне тілектестік және көңіл бөлу колледжде оқытушы болған кезде мінез-құлық нормасы болуы тиіс
3. Колледжден тыс жерде жүріп, оқытушы өзінің ерекше қоғамдық мәртебесі – жастардың рухани және адамгершілік тәлімгері және колледжге қатыстылығы туралы ұмытпауы тиіс. Осыған сәйкес оқытушы өзінің мінез-құлқын бақылау керек.
4. Студенттер мен оқытушылар арасындағы өзара қарым-қатынас өзара сыйластық қағидаттарында құрылады, дөрекілікке, басқа адамдардың ар-намысы мен қадір-қасиетіне нұқсан келтіруге, оларға моральдық және материалдық зиян келтіруге, құқыққа қарсы әрекеттер жасауға жол берілмейді.
5. Студенттер мен оқытушылардың қарым – қатынасының әр түрлі формалары-оқу мәселелерін бірлесіп талқылау және шешу, жобаларды орындау ынталандырылады.
6. Колледжге кіргенде, студенттермен кездесу кезінде адамның жасына немесе мәртебесіне қарамастан барлық қызметкерлермен бірінші болып амандасуы тиіс
7. Колледжге кіргенде, жігіттер бас киімдерін шешуі тиіс. Студенттердің сыртқы киімдерін гардеробқа тапсыру керек. Оқу аудиторияларында, асханада сыртқы киімде болуға болмайды.
8. Кіші курс студенттеріне немқұрайлы қарау және жоғары өлшем көрсету.
9. Өз тобында шығармашылық, жұмысқа қабілетті және достық атмосфера құруға ұмтылу құпталады.

Оқытушының сыртқы түрі

Әрбір қызметкердің сыртқы келбеті - колледж имиджінің негізі. Қызметкерлерге мынадай іскерлік киім кию ережелерін ұстану ұсынылады:

- іскерлік киімнің стилі консервативті және ұстамды болуы тиіс
- киім ұқыпты және әлемде қабылданған-іскерлік киім стандарттарына сай болуы керек
- жарқын және көңілді түстерден аулақ болу керек
- әйелдер қысқа юбка, арқасы және иығы ашық киім кимеуі және әшекейлер тақпауы керек

4. Даулы жағдайларды шешудің жалпы стилі

4.1. Колледждің тиімді жұмыс істеуі қызметкерлердің міндеттерін айқын бөлуді көздейді. Әлеуетті жанжалдардың аясы жедел анықталады және барынша азайтылады;

4.2. Қақтығысты шешу колледж қызметі үшін одан болатын залал барынша аз болатындай етіп жүргізіледі. Туындаған даулы жағдай қысқа мерзімде шешіледі;

4.3. Жанжалды жағдайдың туындауы туралы жанжалды жағдайды жедел және тиімді шешу үшін мүмкіндіктері бар барлық тараптар хабардар етіледі;

4.4. Жанжалды жағдайды шешу кезінде табиғи әділдік пен адалдық принциптері сақталады;

4.5. ірде-бір бөлімше даулы жағдайды өз пайдасына шешудің ерекше құқығын пайдалана алмайды.

5. Кодекс ережелерін орындамағаны үшін жауапкершілік

5.1. Корпоративтік мәдениет колледжде жұмыс істейтін немесе оқитын барлық қызметкерлер мен студенттердің ісі болып табылады.

5.2. Әрбір қызметкер осы Кодекстің орындалуы үшін моральдық жауаптылықта болады.

5.2. Колледж оқытушылары мен қызметкерлері ар-намыс кодексін білуге және сақтауға, өз қызметі мен мінез-құлқына қатаң жауапкершілік алуға міндетті;

5.3. Кодекстің ережелерін бұзу оқытушы және колледж қызметкері мәртебесімен үйлеспейтін іс-әрекет ретінде қарастырылады

5.4. Колледждің ар-намыс Кодексінің нормаларын бұзғаны үшін қызметкерлерге, оқытушыға және студенттерге келесі шаралар қолданылуы мүмкін:

- жария кешірім беру ұсынымдары;
- колледж әдеп жөніндегі комиссияның және колледж Кеңесінің мінез-құлқын талқылау;
- тәртіптік әсер ету;

5.5. Корпоративтік мәдениет кодексін сақталуын бақылау колледж басшысына жүктеледі