

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков
в деятельности КГП на ПХВ «Аксуский колледж черной металлургии»

г. Аксу

23.04.2021г

Нами, рабочей группой в составе: Председатель рабочей группы: Исаева Ж.Е. - заместитель руководителя по учебно-воспитательной работе; члены рабочей группы:

- 1) Беляловой Гульнара Базарбаевна - заместитель руководителя по учебной части;
- 2) Русских Марина Васильевна - заместитель руководителя по административно - хозяйственной части;
- 3) Понамарева Евгения Викторовна – заведующая общежития;
- 4) Синяговская Наталья Геннадиевна – социальный педагог, проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности КГП на ПХВ «Аксуский колледж черной металлургии» за период с 01 января 2021 года по 30 апреля 2021 года.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен в соответствии с Законом Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12, а также на основании приказа руководителя колледжа 19 марта 2021 года за № 1-06/571.

Учреждение в своей деятельности руководствуется Законами Республики Казахстан «Об образовании», «О государственном имуществе», «О государственных закупках», «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц», «О правах ребенка в Республике Казахстан», «О жилищных отношениях», «О противодействии коррупции», Бюджетным кодексом Республики Казахстан, Кодексом Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет (Налоговый кодекс)», Трудовым кодексом Республики Казахстан, Гражданским кодексом Республики Казахстан, иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан в сфере образования, физической культуры и спорта, бюджетного законодательства и иных сфер, а также Уставом колледжа.

Предметом деятельности Учреждения является реализация общеобразовательных учебных программ общего среднего и технического и профессионального образования.

В ходе проведения внутреннего анализа коррупционных рисков установлено следующее:

I. Коррупционные риски в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность Учреждения.

Учреждение в своей деятельности также руководствуется постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года №

1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий» (далее - Система оплаты труда), .

Нормы данных правовых актов содержат пробелы, которые необходимо привести в соответствии с нормами иных правовых актов.

II. Коррупционные риски в организационно-управленческой деятельности Учреждения.

1. Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров.

В ходе внутреннего анализа, в сфере управления персоналом, в том числе сменяемости кадров, коррупционных рисков не выявлено.

Штатная численность работников соответствует «Типовым правилам штатов работников государственных организаций образования и перечню должностей педагогических работников и приравненных к ним лиц».

На 1 мая 2021 года штатная численность составляет 80 единиц, из них преподаватели – 22 человека, мастера производственного обучения – 13, управленческий персонал -5, учебно-вспомогательного персонала – 40 единиц, совместителей -6,

По состоянию на 30 апреля 2021 года вакансии составляют 2 штатные единицы.

Анализ сменяемости кадров показал, что за период с 01 января 2021 года по 30 апреля 2021 года было заключено 9 (девять) трудовых договоров, расторгнуты 4 (четыре) трудовых договоров по инициативе работников (согласно подпункта 5) статьи 49 Трудового кодекса Республики Казахстан).

Сменяемость (текучесть) кадров за указанный период составила 10,4(десять целых четыре десятых) процентов. По отрицательным мотивам уволенных не имеется. Основной причиной текучести кадров является расторжение трудовых договоров является переход на другое место работы. В ходе анализа дисциплинарной практики установлено, что за период с 01 января по 30 апреля 2021 года в Учреждении было наложено 7 (семь) дисциплинарных взысканий, в том числе дисциплинарное взыскание в виде «замечание» - 5, «выговор» - 2, «строгий выговор» - 0.

Были проверены личные дела работников, в том числе документы, удостоверяющие наличие высшего либо профессионального и технического образования с присвоением квалификации (*дипломы*), в ходе которого установлено, что все работники соответствуют квалификационным требованиям, установленные нормативными правовыми актами уполномоченных органов соответствующих отраслей.

Также были проверены личные дела работников Учреждения на предмет отсутствия ограничений, предусмотренных подпунктом 3) пункта 2 статьи 26 Трудового кодекса Республики Казахстан в части не допущения трудоустройства в организации в сфере образования, воспитания и развития, организации отдыха и оздоровления, физической культуры и спорта, медицинского обеспечения, оказания социальных услуг, культуры и искусства с участием несовершеннолетних лиц, имеющих или имевших судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за

исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено на основании подпунктов 1) и 2) части первой статьи 35 Уголовно-процессуального кодекса Республики Казахстан) за уголовные правонарушения: убийство, умышленное причинение вреда здоровью, против здоровья населения и нравственности, половой неприкосновенности, за экстремистские или террористические преступления, торговлю людьми.

Было установлено, что в личных делах всех работников имеются справки об отсутствии судимостей согласно информационно - справочных учетов Комитета по правовой статистики и специальных учетов при Генеральной прокуратуре Республики Казахстан.

Вместе с тем, за период 2021 года на вновь принятых работников были запрошены письменные сведения с ГУ «Управление Комитета по правовой статистике и специальным учетам Генеральной прокуратуры Республики Казахстан о наличии либо отсутствии сведений о совершении коррупционных правонарушений.

Согласно базы данных АИС «Специальные учеты» никто из работников Учреждения не имеет судимости либо непогашенной судимости за уголовные правонарушения, а также не имеется сведений о привлечении к ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Нарушение принятых антикоррупционных ограничений и запретов, установленных для должностных лиц действующим законодательством (в том числе) передача в доверительное управление коммерческих организаций и др.) в ходе внутреннего анализа коррупционных рисков не установлено.

2. Урегулирование конфликта интересов.

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Учреждения конфликт интересов не выявлен.

3. Иные вопросы, вытекающие из организационно - управленческой деятельности.

3.1. Осуществление государственных закупок, связанных с приобретением товаров, работ, услуг:

При осуществлении государственных закупок, связанных с приобретением товаров, работ, услуг, по ограничениям, предусмотренных Законами Республики Казахстан «О противодействии коррупции», «О государственных закупках» в части не допущения участия в проводимых государственных закупках близких родственников, супруг (супруги) или свойственников первых руководителей данного потенциального поставщика и (или) уполномоченного представителя данного потенциального поставщика обладающих правом принимать решение о выборе поставщика либо являющихся представителями заказчика или организатора государственных закупок в проводимых государственных закупках, не допущения участия в качестве потенциального поставщика и (или) привлекаемого им субподрядчика (соисполнителя) имеющих неисполненные обязательства по исполнительным документам и включенных в Единый реестр должников, коррупционных рисков не выявлено.

Государственные закупки Учреждения осуществляются согласно нормам Закона Республики Казахстан от 4 декабря 2015 года «О государственных закупках», приказа Министра финансов Республики Казахстан от 11 декабря 2015 года № 648 «Об утверждении Правил осуществления государственных закупок», а также других нормативных правовых актов в сфере государственных закупок.

Государственные закупки товаров, работ, услуг осуществляются в соответствии утвержденным планом государственных закупок, размещенного на веб-портале государственных закупок и на интернет - ресурсе Учреждения. Процедуры государственных закупок товаров, работ, услуг осуществляются через веб-портал государственных закупок в электронном формате, что позволяет соблюдать принципы, определенные статьей 4 Закона Республики Казахстан «О государственных закупках», а также формировать на веб-портале полную и достоверную информацию по закупаемым товарам, работам, услугам и определять их средние закупочные цены. Внедрение электронных договоров и ряда других норм, направленных на упрощение и прозрачность государственных закупок, позволили минимизировать коррупционные риски.

Согласно закона о «Государственных закупках» за 6 месяцев 2020-2021 года с ролью организатор было проведено из них

1. способом запроса ценовых предложений - 18 (восемнадцать)
2. из одного источника путем прямого заключения договора –59 (пятьдесят девять)

Договоры были заключены в установленные законодательством сроки, исполнение договоров контролируется согласно срокам прописанных заключенным договорах о государственных закупках.

Оплата по исполненным договорам производится строго по условиям договора, т.е. по факту оказанных услуг/поставки товара не позднее 30 календарных дней.

3.2. Публикации в средствах массовой информации:

Проведен мониторинг средств массовой информации на предмет выявления негативных материалов, публикаций в отношении Учреждения, а также должностных лиц, работников Учреждения.

По результатам мониторинга коррупционных рисков не выявлено.

3.3. Обращения физических и юридических лиц:

Анализ состояния работы по рассмотрению обращений физических и юридических лиц установил, что учет, обращения физических и юридических лиц рассматриваются в установленном порядке и сроки в соответствии с Законом Республики Казахстан «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц».

За проверяемый 2020-2021 учебный год от физических лиц, а также от юридического лиц обращений не поступало.

3.4. Акты прокурорского надзора

За проверяемый период с 1 января 2021 года по 1 мая 2021 года в отношении Учреждения, должностных лиц Учреждения не осуществлялись со стороны органов прокуратуры контрольно - надзорные функции путем проведения

плановых и внеплановых проверок деятельности (по жалобам, обращениям) и нарушения законности.

**РЕКОМЕНДАЦИИ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО УЛУЧШЕНИЮ
АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕР:**

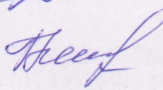
- 1) Установка аудио устройств в помещениях предназначенных для работы приемной комиссии
- 2) Проведение мероприятий по выявлению коррупционных деяний за счет премирования.

Состав рабочей группы:
Председатель рабочей группы



Исаев Ж.Е.

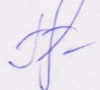
Члены рабочей группы:



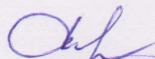
Беялова Г.Б.



Русских М.В.



Понамарева Е.В.



Синяговская Н.Г.

И.о. руководителя колледжа



Поддубная О.В.