

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков
в деятельности КГП на ПХВ «Аксуский колледж черной металлургии»

Нами, рабочей группой в составе:

Председателя рабочей группы: Исаева Ж.Е. - заместитель руководителя по учебно-воспитательной работе;

членами рабочей группы:

- 1) Беляловой Г.Б. - заместитель руководителя по учебной части;
- 2) Синяговская Н.Г. - социальный педагог;
- 3) Трофимова Л.М. - заведующая отделом кадров;
- 4) Хайрош Ж. - преподаватель спец.дисциплин;
- 5) Жангельдинов С. О. - преподаватель НВПиВТ;
- 6) Шукуева А. К. - библиотекарь,

Проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности КГП на ПХВ «Аксуский колледж черной металлургии» за период с 04 мая 2023 года по 04 июня 2023 года.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен в соответствии с Законом Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12, а также на основании приказа руководителя колледжа от 25 апреля 2023 года № 01-06/65.

Учреждение в своей деятельности руководствуется Законами Республики Казахстан «Об образовании», «О государственном имуществе», «О государственных закупках», «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц», «О правах ребенка в Республике Казахстан», «О жилищных отношениях», «О противодействии коррупции», Бюджетным кодексом Республики Казахстан, Кодексом Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет (Налоговый кодекс)», Трудовым кодексом Республики Казахстан, Гражданским кодексом Республики Казахстан, иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан в сфере образования.

Предметом деятельности Учреждения является реализация образовательных программ и обеспечивают образование и воспитание обучающихся.

В ходе проведения внутреннего анализа коррупционных рисков проверено следующие пункты:

I. Коррупционные риски в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность Учреждения.

В ходе проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в колледже были рассмотрены нормативные правовые акты затрагивающие деятельность управления на предмет выявления дискреционных полномочий и норм способствующих совершению коррупционных правонарушений. В ходе анализа были изучены нормативно-правовые акты:

1. Согласно приказу министра образования №83 от 27.01.2016 «Об утверждении Правил и условий проведения аттестации педагогов, занимающих

должности в организациях образования, реализующих общеобразовательные учебные программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего и общего среднего образования, образовательные программы технического и профессионального, послесреднего, дополнительного образования и специальные учебные программы, и иных гражданских служащих в области образования и «науки» колледжем проводится аттестация преподавателей и мастеров производственного обучения на присвоение/подтверждение категории «педагог - модератор».

Согласно данного приказа преподаватели допускаются к аттестации при наличии результатов Национального квалификационного тестирования (далее - НКТ), кроме того в указанных правилах имеются критерии, не позволяющие объективно оценить кандидатов на уровне колледжа. Возможные риски – заинтересованность колледжа в присвоении/подтверждении кандидату категории.

Решение: внесение изменений в приказ министра образования №83 от 27.01.2016 передать полномочия о присвоении/подтверждении категории «педагог - модератор» местным исполнительным органам.

Учреждение в своей деятельности также руководствуется постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий» (далее - Система оплаты труда).

В 2020 году колледж прошел институциональную и специализированную аккредитацию, сроком на 5 лет. Целью институциональной аккредитации являлось: обеспечение качества деятельности в колледже в соответствии с международными стандартами; формирование лучшей практики внутренней и внешней системы обеспечения качества; обеспечение реализации государственной политики в сфере технического и профессионального образования, участие в достижении стратегических целевых индикаторов; информирование общественности о деятельности колледжа. На основании решения заседания Аккредитационного Совета ARQA колледжу присвоен статус полной аккредитации сроком на пять лет.

В 2021 году Государственной системой технического регулирования Республики Казахстан выдан сертификат соответствия «Система менеджмента качества, который в свою очередь зарегистрирован в реестре данных государственной системы технического регулирования от 30.12.2021 г. № KZ.Q.01.0858.C21.008686 и действителен до 30.12.2024 г.

В 2022 году Департаментом по обеспечению качества в сфере образования Павлодарской области в колледже осуществлялась аттестация образовательной деятельности на основании изменений в приказ МОН РК от 27.09.2018 года №500 «Об утверждении Классификатора специальностей и квалификаций технического и профессионального, послесреднего образования». Данная процедура осуществлялась через портал «Электронное лицензирование» www.elicense.kz с соблюдением всех требований. Нарушений не обнаружено.

На основании внешнего анализа аккредитации, СМК и аттестации коррупционных рисков не обнаружено.

II. Коррупционные риски в организационно-управленческой деятельности Колледжа.

Штатное расписание утверждено руководителем Колледжа от «1» января 2023 года. На момент проведения анализа фактическая численность сотрудников колледжа составляет 75 штатных сотрудников, из них в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет 8 сотрудника.

По состоянию на 04 июля 2023 года вакансии составляют 8 штатных единиц.

В части сменяемости «командных перемещении» не выявлено.

За анализируемый период в колледже нет принятых и уволенных сотрудников.

Наличие жалоб на принятие кадровых решений и жалоб по кадровым вопросам за текущий период не поступали.

Колледж и Центр занятости населения сотрудничают по программе Электронная биржа труда по снижению уровня безработицы.

По указанному направлению в деятельности Колледжа коррупционные риски не выявлены.

В ходе анализа дисциплинарной практики установлено, что за период с 04 мая по 04 июня 2023 года в колледже дисциплинарные взыскания не налагались наличие высшего либо профессионального и технического образования с присвоением квалификации (Были проверены личные дела работников, в том числе документы, удостоверяющие *дипломы*), в ходе которого установлено, что все работники соответствуют квалификационным требованиям, установленные нормативными правовыми актами уполномоченных органов соответствующих отраслей.

Также были проверены личные дела работников колледжа на предмет отсутствия ограничений, предусмотренных подпунктом 3) пункта 2 статьи 26 Трудового кодекса Республики Казахстан в части не допущения трудоустройства в организации в сфере образования, воспитания и развития, организации отдыха и оздоровления, физической культуры и спорта, медицинского обеспечения, оказания социальных услуг, культуры и искусства с участием несовершеннолетних лиц, имеющих или имевших судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено на основании подпунктов 1) и 2) части первой статьи 35 Уголовно-процессуального кодекса Республики Казахстан) за уголовные правонарушения: убийство, умышленное причинение вреда здоровью, против здоровья населения и нравственности, половой неприкосновенности, за экстремистские или террористические преступления, торговлю людьми.

Было установлено, что в личных делах всех работников имеются справки об отсутствии судимостей согласно информационно - справочных учетов Комитета по правовой статистики и специальных учетов при Генеральной прокуратуре Республики Казахстан.

Согласно базы данных АИС «Специальные учеты» никто из работников Учреждения не имеет судимости либо непогашенной судимости за уголовные правонарушения, а также не имеется сведений о привлечении к ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Антикоррупционные ограничения, предусмотренные Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции» по недопустимости совместной службы

(работы) близких родственников, супругов или свойственников в ходе анализа не установлено.

Нарушение принятых антикоррупционных ограничений и запретов, установленных для должностных лиц действующим законодательством (в том числе передача в доверительное управление коммерческих организаций и др.) в ходе внутреннего анализа коррупционных рисков не установлено.

2. Урегулирование конфликта интересов.

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Учреждения конфликт интересов не выявлен с 2020-2021, 2022-2023 учебных годов.

3. Осуществление государственных закупок, связанных с приобретением товаров, работ, услуг:

При осуществлении государственных закупок, связанных с приобретением товаров, работ, услуг, по ограничениям, предусмотренных Законами Республики Казахстан «О противодействии коррупции», «О государственных закупках» в части не допущения участия в проводимых государственных закупках близких родственников, супруг (супруги) или свойственников первых руководителей данного потенциального поставщика и (или) уполномоченного представителя данного потенциального поставщика обладающих правом принимать решение о выборе поставщика либо являющихся представителями заказчика или организатора государственных закупок в проводимых государственных закупках, не допущения участия в качестве потенциального поставщика и (или) привлекаемого им субподрядчика (соисполнителя) имеющих неисполненные обязательства по исполнительным документам и включенных в Единый реестр должников, коррупционных рисков не выявлено.

Государственные закупки Учреждения осуществляются согласно нормам Закона Республики Казахстан от 4 декабря 2015 года «О государственных закупках», приказа Министра финансов Республики Казахстан от 11 декабря 2015 года № 648 «Об утверждении Правил осуществления государственных закупок», а также других нормативных правовых актов в сфере государственных закупок.

Государственные закупки товаров, работ, услуг осуществляются в соответствии утвержденным планом государственных закупок, размещенного на веб-портале государственных закупок и на интернет - ресурсе Учреждения.

Процедуры государственных закупок товаров, работ, услуг осуществляются через веб-портал государственных закупок в электронном формате, что позволяет соблюдать принципы, определенные статьей 4 Закона Республики Казахстан «О государственных закупках», а также формировать на веб-портале полную и достоверную информацию по закупаемым товарам, работам, услугам и определять их средние закупочные цены. Внедрение электронных договоров и ряда других норм, направленных на упрощение и прозрачность государственных закупок, позволили минимизировать коррупционные риски.

Внутренний анализ состояния работы по государственным закупкам установил отсутствие коррупционных рисков.

3.2. Обоснованность и правильность начисления стипендии и иных выплат студентам.

Начисление и выплаты были проверены, нарушений, недостатков и системных проблем не установлено.

3.3. Обоснованность и правильность начисления и выплаты заработной платы, материальной помощи, премии и других выплат.

Начисление и выплаты были проверены, нарушений, недостатков и системных проблем не установлено.

3.2. Публикации в средствах массовой информации:

Проведен мониторинг средств массовой информации на предмет выявления негативных материалов, публикаций в отношении Учреждения, а также должностных лиц, работников Учреждения.

По результатам мониторинга коррупционных рисков не выявлено.

3.3. Обращения физических и юридических лиц:

Анализ состояния работы по рассмотрению обращений физических и юридических лиц установил, что учет, обращения физических и юридических лиц рассматриваются в установленном порядке и сроки в соответствии с Законом Республики Казахстан «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц».

За проверяемый период поступили обращения от физических лиц, а также обращение от юридических лица, не было (сроком рассмотрения до 15 календарных дней).

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО УСТРАНЕНИЮ ВЫЯВЛЕННЫХ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ:

КГП на ПХВ «Аксуский колледж черной металлургии»:

1. Осуществлять контроль за качеством оказания услуги питания учащимся арендатором;
2. Осуществлять контроль за своевременный возврат в бюджет за неиспользованные трансферты по заработной плате и стипендии;
3. Не позднее 10 (десяти) рабочих дней с даты подписания аналитической справки разработать и утвердить План мероприятий по устранению коррупционных рисков, выявленных по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков.
4. Создание комиссии по антикоррупционной культуре из числа студентов, родителей, а также Попечительского Совета.

Председатель рабочей группы:

Исаев Ж.Е.

Члены рабочей группы:

Беляловой Г.Б.

Синяговская Н.Г.

Трофимова Л.М.

Секретарь

Хайрош Ж.

Жангельдинов С. О

Шукуева А. К.